

経営課題対策がなかなか進まず 困っている中小企業経営者様へ

COO代行サービス



多数の分野に精通する経験豊富なプロが
すべての課題解決を**加速**

KPI管理

事業戦略

組織構築

業務効率化

離職率の改善

経済損失の解消

幸福度UP

健康経営化



P.I.Art

COO代行

人事コンサルタント、健康経営アドバイザー

浅木 哲弥

Tetsuya Asaki



ご依頼者さまの主な悩み



物事が進まない
(課題対策・プロジェクト)

経営目線の
頼りになる幹部がいない

生の成功事例がなくて
判断を迷ってしまう

課題だらけでどれから
手をつけていいかわからない



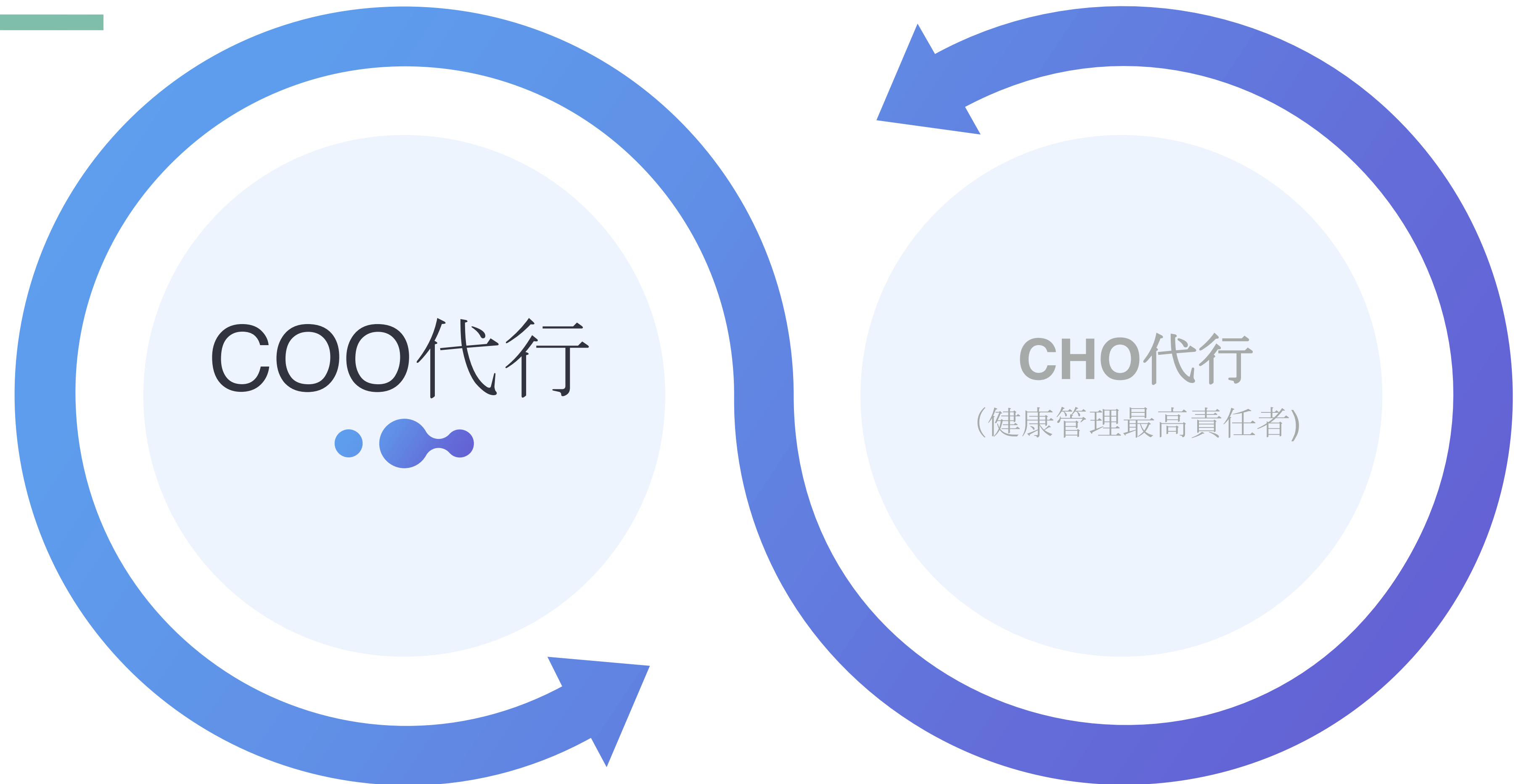
対策しても、失敗して
結局元に戻ってしまう



www.piart-ltd.com/

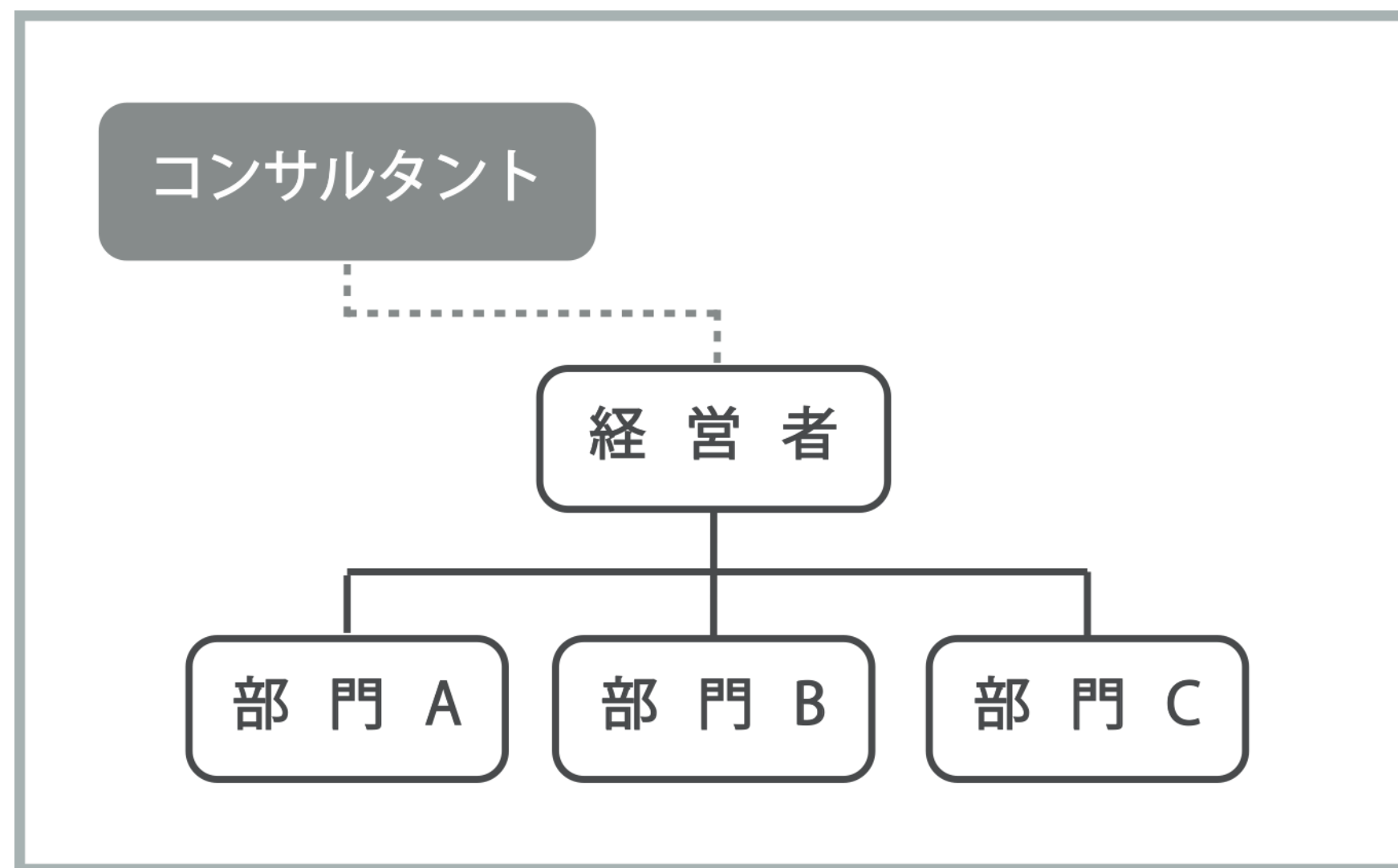
Copyright P.I. Art Co., Ltd. All Rights Reserved.

2つの経営支援



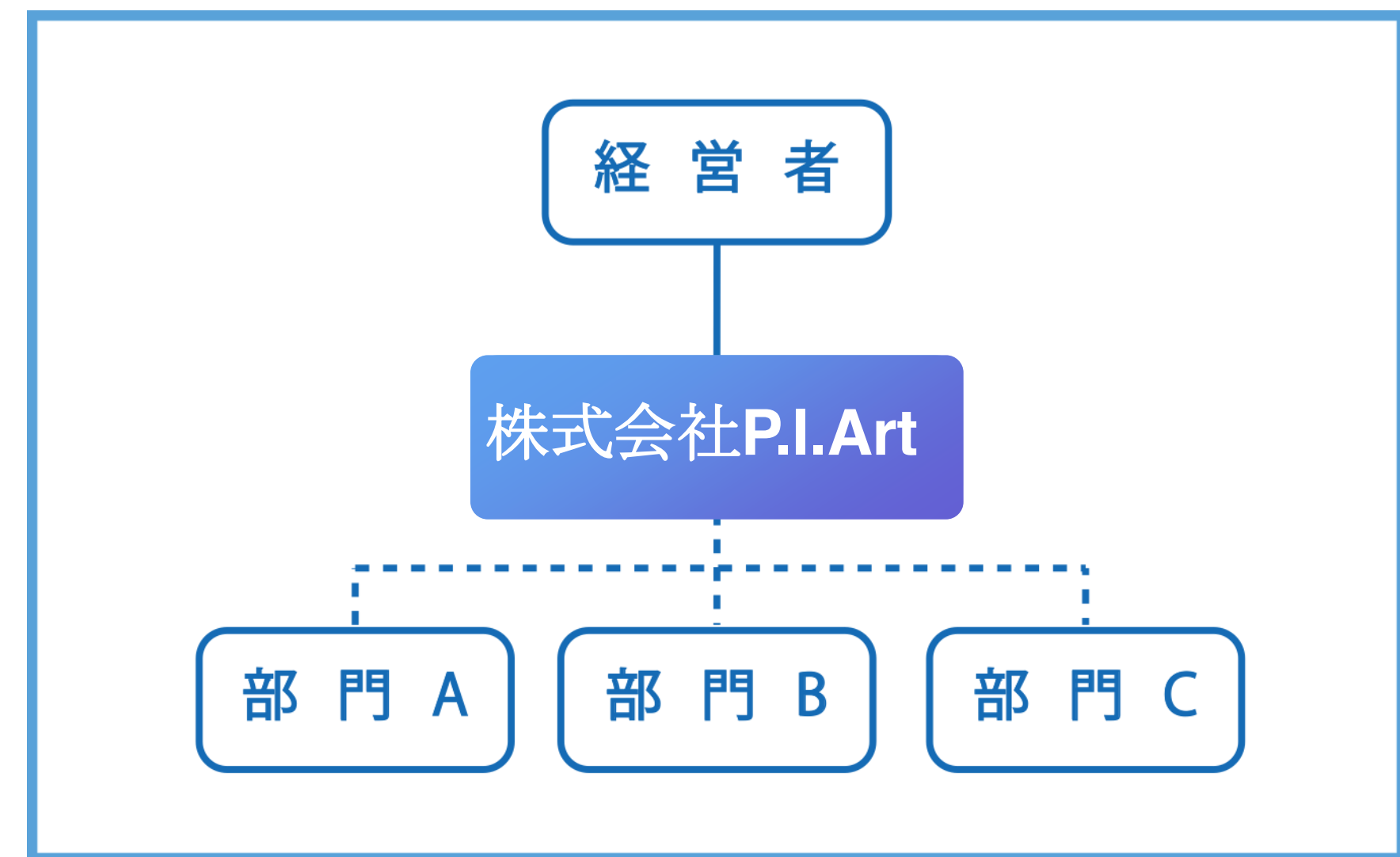
COO代行とは？ 通常のコンサルティングとの違い

通常のコンサルティング



- + 通常のコンサルタントは、あくまで外部のアドバイザーとして参画
- + 各部門やパートナーの指示を行なって業務推進するのは**経営者**(あるいは部門長)

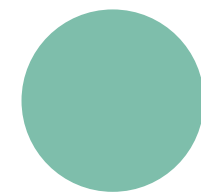
COO代行サービス 株式会社P.I.Art



- + 当社のCOO代行サービスでは、外部ではなく**内部の経営幹部**として参画
- + 経営者と一緒に事業戦略や組織戦略を考え、各部門やパートナーへの指示も**代行し、主体的に事業を推進**

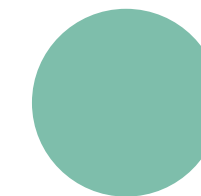


ご提供できる価値



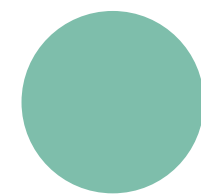
全ての経営課題をワンストップで支援

事業戦略策定から組織&採用強化・業務改善
健康経営・ウェルビーイング経営まで



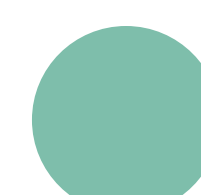
課題改善の最短ルートを導き出す

他社での改善事例の活用によって



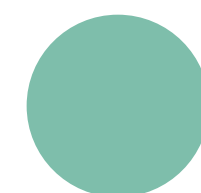
成功の秘訣や失敗のポイントを伝授

BtoB、BtoCの支援実績・ノウハウを活かした



課題に最も効率的な対策を打ち出す

他社での改善事例の活用によって



スピーディーに課題を解決

社内へ入り込み、多くの社内人員を巻き込ながら



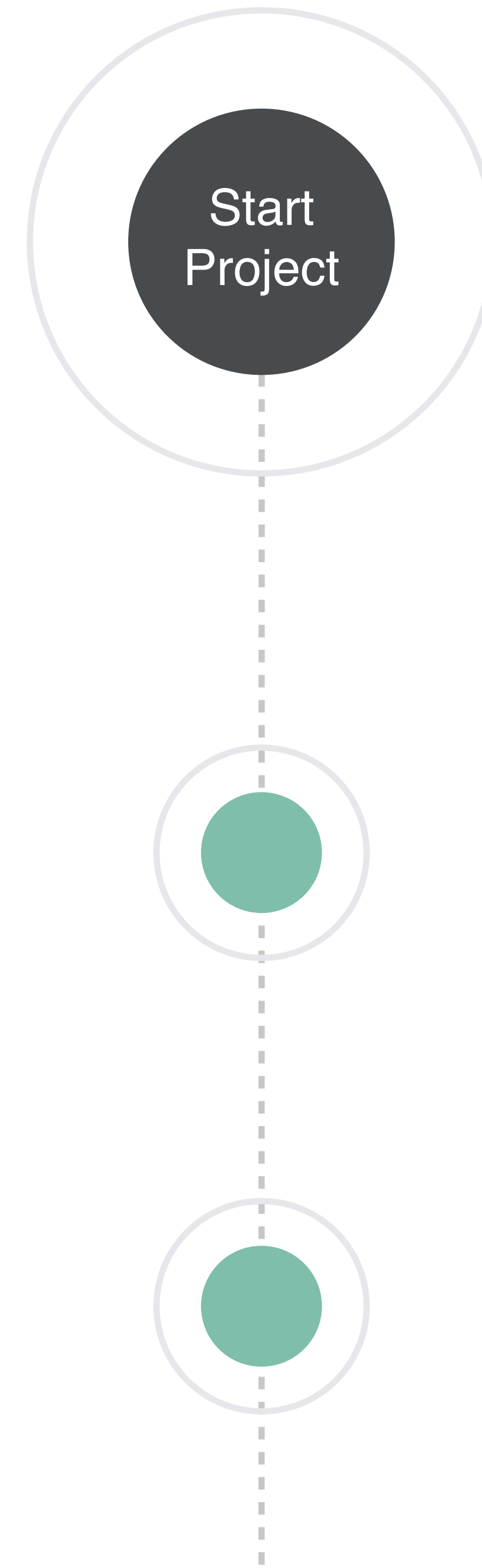
www.piart-ltd.com/

Copyright P.I.Art Co.,Ltd. All Rights Reserved.

対応範囲

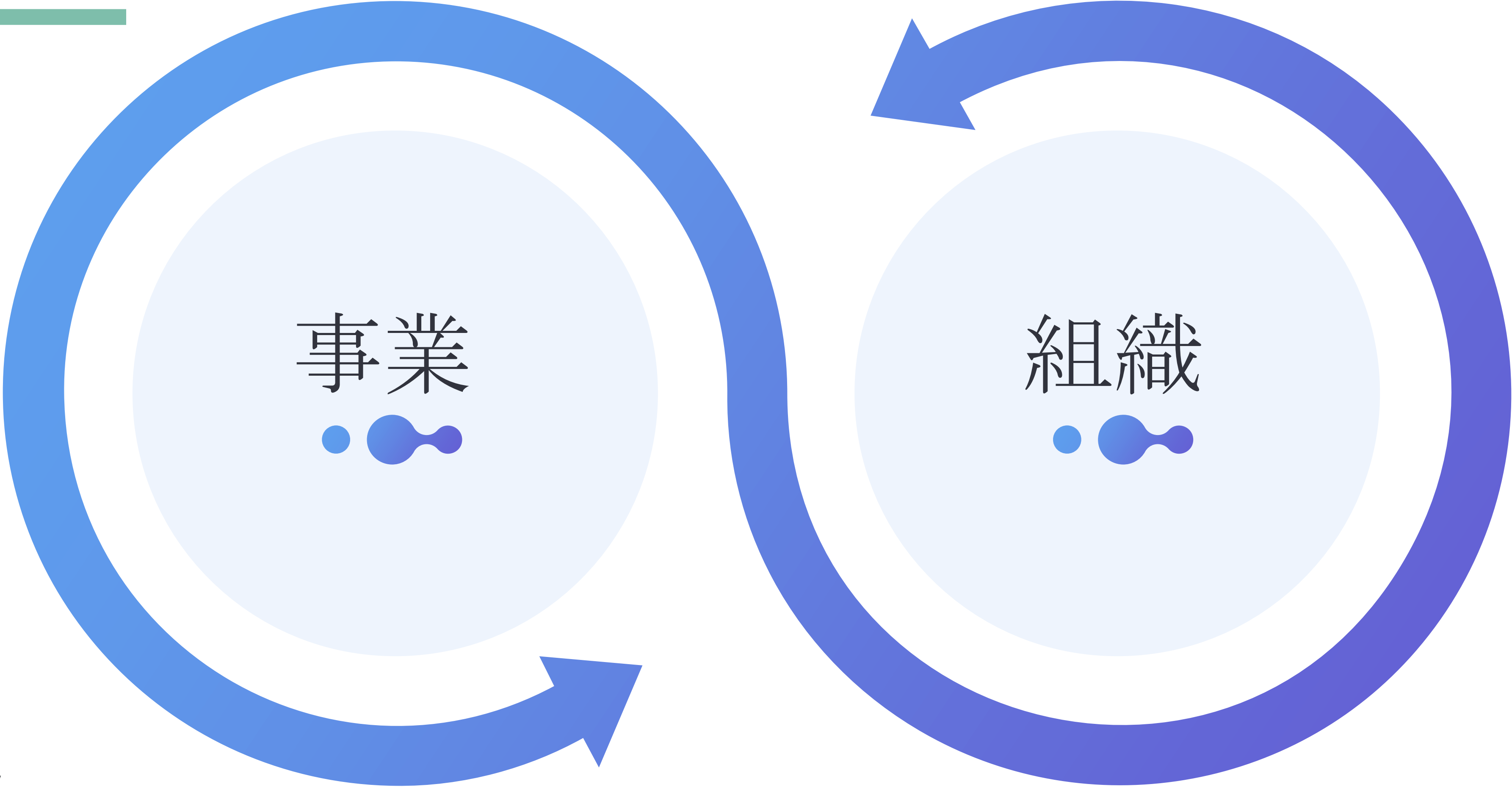
経営者の右腕として参画し、
あらゆる分野の経営課題解決をお手伝いします

- | | |
|--------------|--------------------|
| 1. 事業戦略改善 | 4. 採用強化 |
| 2. 組織戦略の見直し | 5. 人材育成促進 |
| 3. 新規事業の立ち上げ | 6. 健康経営・ウェルビーイング経営 |



2つの戦略からのアプローチ

経営戦略
(経営 → 事業 → 組織の順位)



現状課題 (参考例)

2つの課題「事業」と「組織」

1つ目は「事業戦略」で、

〇〇さんの方向性／ビジョンの不明確と、事業計画の遂行力の欠如

- 会社の存在意義、それに伴う共通言語・認識／軸」の欠如
- 上記に伴う役割／ポジションの不明瞭
- 既存事業の安定化と拡大、そして新規事業の創出
- 事業拡大への人的な投資不足
- 時間不足による市場分析等のマーケティング戦略不足
- 社長・スタッフのモチベーション低下

2つ目は「組織戦略」で、

〇〇さん本来の役割と、〇〇さんの理想に向けた組織化

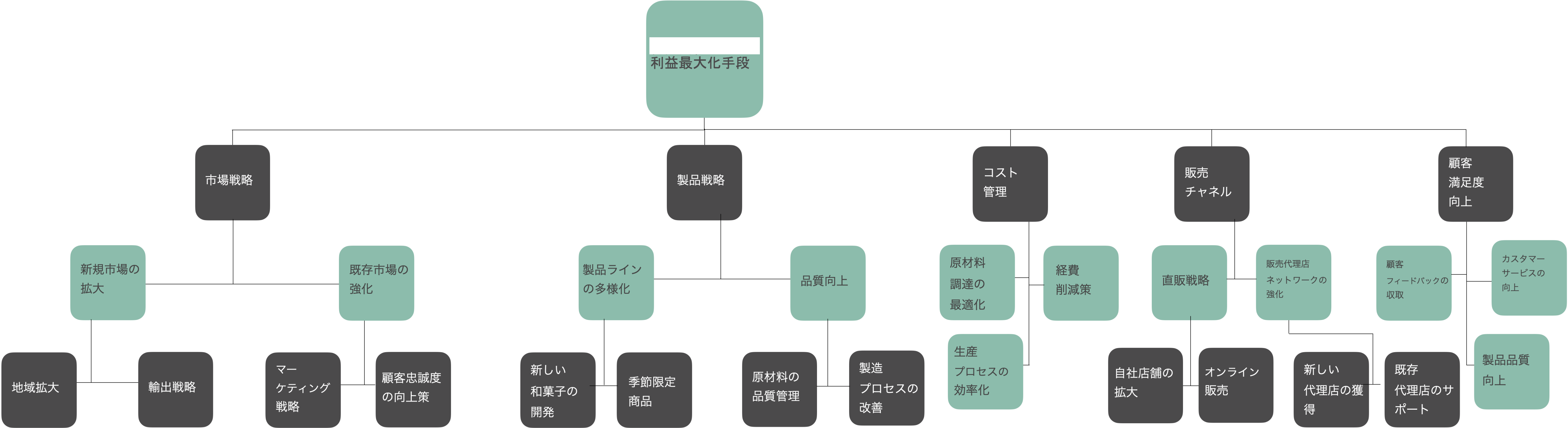
- 企業の理想に向けた組織形成
- 組織マネジメント力の向上
- 人材育成、人材採用の仕組み化・システム導入
- 生産性の向上、外注を含めた効率化
- 対話を生み出す会社気質の形成



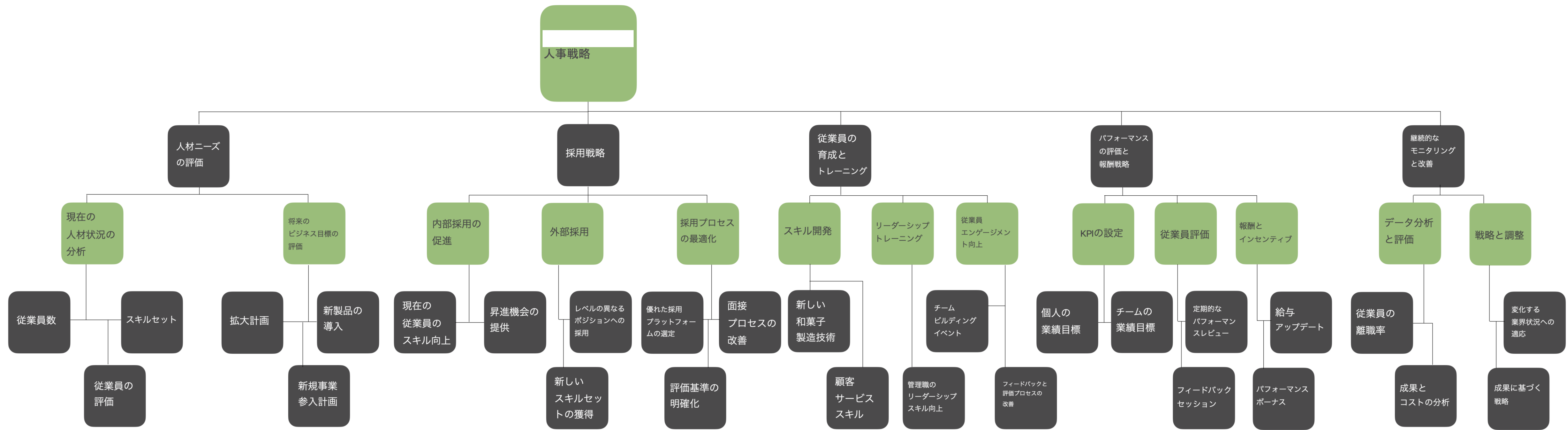
www.piart-ltd.com/

Copyright P.I.Art Co.,Ltd. All Rights Reserved.

事業構造 (参考例)



人事 (参考例)



目指すゴールイメージ (参考例)



〇〇社長と会社の 在り方の定義

社員全員の軸となる共通語の制定。その方向性・ビジョンに沿った、〇〇社長と社員一人ひとりの役割を決め、仕組み化を進める。将来的には内発的動機を軸にした対話型組織・共感型組織を目指す。



既存事業の最大化と 安定

事業戦略と組織戦略を見直し、新規市場の拡大と、販売チャネルの強化を進める。将来、組織マネジメントできるなる人材を育て、〇〇製造の効率化とサポート体制の整え、既存事業の最大化を図る。



〇〇さんの更なる 飛躍・パワーアップ！

経営改革によって、〇〇社長の本来の夢に向けた時間を設け、モチベーションの低下防止を図ることで株式会社〇〇、そして〇〇を日本・世界へと広めるために全力を注ぐ環境を創る。朝ドラのモデルになることを忘れていませんか？



ステップイメージ (参考例)



www.piart-ltd.com/

Copyright P.I.Art Co.,Ltd. All Rights Reserved.

ステップイメージ (参考例)

Start Project

経営戦略の見直し

経営を一度棚卸し、仕事に終われる毎日の改善を図ることで、社長として重要だけど緊急ではない領域の「夢／ヴィジョン」を見直す。何故、〇〇なのか？と向き合い、自分と仲間の存在意を問う

Step #2

事業戦略・組織戦略の実行

事業戦略として販売チャネルの拡大を図り、これらに適した組織構築を進める。販売チャネルとしてECサイトの構築や、百貨店戦略、市内・県内の代理店獲得をする等、市場分析を進めながら適したチャネルを選択し、拡大と安定化を進める。

Step #3

〇〇さんを中心とした新規事業の創出

〇〇になりたいと想ったの切っ掛けは何ですか？
「株式会社〇〇」を創業しようと思ったのは..
どうしても、日々の作業／重要で緊急なことに追われて見失いがちです。経営とのバランスを図りながら本来の夢を必ず実現させましょう。



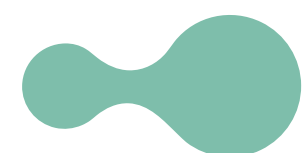
www.piart-ltd.com/

Copyright P.I. Art Co., Ltd. All Rights Reserved.

お見積もり

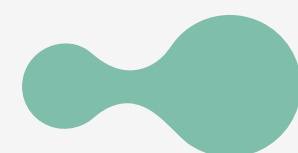
毎週MTG

月額 **700,000**円 (税別)



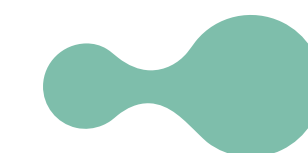
隔週MTG

月額 **500,000**円 (税別)



月1回MTG

月額 **250,000**円 (税別)



必要時は東京であれば対面**MTG**も都度対応。(将来的に**1回90分**)

※ オンライン**MTG (2時間以内／1回)** ＋ 個別相談を想定。

交通費の別途請求



www.piart-ltd.com/

Copyright P.I.Art Co.,Ltd. All Rights Reserved.

価値提供

更に正社員なので簡単に解雇できない！

社員を1人雇うのと比較すると・・・



専門領域のみ

年収600万（社保、経費込みで900万円）
採用コスト350万

初年度1,250万、2年目以降は900万



COO代行として2役、3役と

年収1,000万（社保、経費込みで1,300万円）
採用コスト350万

初年度1,650万、2年目以降は1,300万



www.piart-ltd.com/

Copyright P.I. Art Co., Ltd. All Rights Reserved.

代表プロフィール

株式会社ピー・アイ・アート 代表取締役

浅木 哲弥 Tetsuya Asaki

COO代行、人事コンサルタント、CHO(健康管理最高責任者)代行

1981年生まれ。富山県出身。高校卒業後に上京し、インテリアデザインを学んだのち2007年に治療家に転身。

2016年に仙台市にギャラリーを併設した整体サロン

「**norasense+**(ノラセンスプラス)」を開業。

独自のメソッドによって様々な業種の企業に対して
フィジカル・メンタル両面で健康経営をサポート。**CHO**代行だけでなく、**COO**代行としても業種問わず、組織構築、事業戦略、採用改善、業務効率化など多岐に渡って支援。

2021年に共著「経営者の視点(パレード社)」を出版。2023年に「**GLOBAL BUSINESS EXCELLENT AWARAD**」にて「国際**Tarikido**システム大賞」を受賞。TV出演多数東京MX「シゴト手帖」、CS放送「覚悟の瞬間」。

学研「姿勢の専門家監修」他

治療家、セミナー講師、著者など多方面に活躍中。



〈ボクシング元世界チャンピオン〉畑山 隆則さんと対談



〈国際ビジネスアワード〉授賞式でのスピーチ



〈書籍の出版〉



〈覚悟の瞬間〉経済界、スポーツ界、文学界などの著名人と共に紹



www.piart-ltd.com/

Copyright P.I.Art Co.,Ltd. All Rights Reserved.